



O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI
OLIY TA’LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI
ABU RAYHON BERUNIY NOMIDAGI
URGANCH DAVLAT UNIVERSITETI REKTORI
BUYRUG‘I

2026-yil 15-oktabr

505-son

Urganch shahri

**“Olima qizlar klubi – Women Scientists Club (WSC)”ni
tashkil etish to‘g‘risida**

Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirligining 2025-yil 21-yanvardagi 03/42-163-son xatiga asosan, yosh ayol-qizlarning ilmiy-tadqiqot faoliyatini qo‘llab-quvvatlash maqsadida universitetda “Olima qizlar klubi” faoliyatini yo‘lga qo‘yish maqsadida

BUYURAMAN:

1. Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirligining 2025-yil 21-yanvardagi 03/42-163-son xatida belgilangan topshiriq ijrosini ta’minlash maqsadida universitetda “Olima qizlar klubi – Women Scientists Club (WSC)” (keyingi o‘rinlarda – Klub) tashkil etilsin.

2. Klub Nizomi 1-ilovaga muvofiq tasdiqlansin.

3. Xorijiy filologiya fakulteti Ingliz filologiyasi kafedrası dotsenti v.b., PhD **Mayliyeva Gulmira Bahramovna** jamoatchilik asosida Klub raisi etib tayinlansin.

4. Barcha fakultet dekanlariga:

Har bir fakultetdan Nizomning 3.2-bandi talablari asosida kamida 3 nafar olimani Klubning tayanch jamoasiga tavsiya etish, ularning ma’lumotlarini Klubning elektron anketasi orqali taqdim etish hamda ularning Klub faoliyatidagi ishtirokini rasmiylashtirish topshirilsin.

5. Universitet axborot xizmati boshlig‘i (M.Axmedova) va Raqamli ta’lim texnologiyalar markazi rahbari (R.Jumaboyev)ga:

Universitet veb-saytida Klub sahifasini ochish hamda Nizomning VII bobida belgilangan ma’lumotlarni muntazam joylashtirib borish choralari ko‘rsin.

6. Devonxona mudiri (S.Allabergenova)ga:

Ushbu buyruq belgilangan tartibda barcha mas’ullarga yetkazilsin.

7. Mazkur buyruq ijrosini nazorat qilish Ilmiy ishlar va innovatsiyalar bo'yicha prorektor **A.Atamuratov** zimmasiga yuklatilsin.

Asos: Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligining 2025-yil 21-yanvardagi 03/42-163-son xati.

Rektor v.v.b.



G.Raximov

Abu Rayhon Beruniy nomidagi
Urganch davlat universiteti rektorining
2026-yil 15-oktabrdagi 505-son
buyrug'iga ilova

**ABU RAYHON BERUNIY NOMIDAGI URGANCH DAVLAT
UNIVERSITETI “OLIMA QIZLAR KLUBI –
WOMEN SCIENTISTS CLUB (WSC)”
NIZOM**

I. UMUMIY QOIDALAR

1.1. “Olima qizlar klubi – Women Scientists Club (WSC)” (keyingi o‘rinlarda – Klub) Abu Rayhon Beruniy nomidagi Urganch davlat universiteti (keyingi o‘rinlarda – Universitet) tarkibida jamoatchilik asosida faoliyat yurituvchi, xotin-qizlarning ilmiy, innovatsion va akademik salohiyatini rivojlantirishga qaratilgan notijorat institutsional platformadir. Klubning qisqartirilgan nomi – WSC.

1.2. Klub o‘z faoliyatida O‘zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligi, Ta’lim va ilm fan vazirligining normativ-huquqiy hujjatlari, Universitet ustavi va ichki hujjatlari hamda ushbu Nizomga amal qiladi.

1.3. Nizom yetakchi xorijiy universitetlar huzuridagi olimlar ayollar jamiyatlarining ustavlari hamda gender tenglikni ta’minlagan holda ishlab chiqilgan.

1.4. Klub faoliyatining asosiy tamoyillari: ixtiyoriylik, teng imkoniyatlar va inklyuzivlik, akademik halollik, meritokratiya, ilmiy erkinlik, shaffoflik, ochiqlik, hisobdorlik, hamkorlik va natijadorlik.

1.5. Klub faoliyati Universitet miqyosida, fakultetlar kesimida amalga oshiriladi hamda boshqa oliy ta’lim tashkilotlari, ilmiy-tadqiqot muassasalari, xalqaro tashkilotlar va xorijiy universitetlar bilan hamkorlikda olib boriladi.

1.6. Klubning rasmiy axborot kanallari – Universitet veb-sahifasi www.urdu.uz dagi Klub sahifasi hamda Klubning rasmiy Telegram kanali va guruhi.

II. MAQSAD, VAZIFALAR VA STRATEGIK YO‘NALISHLAR

2.1. Klubning maqsadi – Universitetda xotin-qizlarning ilmiy karyerasini talabalikdan akademik liderlikka bo‘lgan barcha bosqichlarda qo‘llab-quvvatlovchi barqaror institutsional ekotizim yaratish.

2.2. Klubning asosiy vazifalari:

- xotin-qizlarni ilmiy-tadqiqot va innovatsion faoliyatga tizimli jalb etish;
- tadqiqot metodologiyasi, akademik yozuv, ma’lumotlar tahlili, ilmiy maqola va loyiha tayyorlash ko‘nikmalarini rivojlantirish;
- mentorlik tizimi va individual ilmiy rivojlanish rejalarini joriy etish;
- Scopus va Web of Science bazalaridagi jurnallarda nashr qilishga, mahalliy va xalqaro grantlarga tayyorgarlikni qo‘llab-quvvatlash;

- ilmiy natijalarni patent, startap, texnologiya va ijtimoiy innovatsiyalarga aylantirishga ko‘maklashish;
- xalqaro ilmiy hamkorlik va akademik mobillikni kengaytirish;
- ilmiy faoliyatida tanaffus qilgan ayol tadqiqotchilarni “Return to Research” mexanizmi orqali ilmiy faoliyatga qayta jalb etish;
- xotin-qizlarning ilmiy karyerasidagi ijtimoiy-iqtisodiy to‘siqlarni ma’lumotlar asosida o‘rganish va ularni bartaraf etish bo‘yicha takliflar ishlab chiqish.

2.3. Klubning strategik yo‘nalishlari: Women in Research (ilmiy tadqiqot va karyera); Women in STEM (tabiiy fanlar, texnologiya, muhandislik va matematika); Research Leadership (ilmiy liderlik); Innovation & Entrepreneurship (innovatsiya va startaplar); International Research Cooperation (xalqaro hamkorlik); Mentoring & Career Development (mentorlik va karyera rivoji); Grant Development (grantlarga tayyorgarlik); Research for Society (jamiyat uchun ilmiy yechimlar).

III. A‘ZOLIK

3.1. Klubda a‘zolikning quyidagi toifalari belgilanadi:

- tayanch jamoa a‘zosi (Research Leader) – har bir fakultetdan kamida 3 nafar, PhD yoki DSc ilmiy darajasiga ega olimalar;
- yosh tadqiqotchi a‘zo – Universitetda tahsil olayotgan yoki ilmiy faoliyat bilan shug‘ullanayotgan 18 yoshdan 35 yoshgacha bo‘lgan xotin-qizlar;
- mentor va ekspert – tajribali professor-o‘qituvchilar, xorijiy olimalar va mutaxassislar;
- faxriy a‘zo (Honorary Member) – ilm-fan rivojiga salmoqli hissa qo‘shgan olimalar;
- hamkor a‘zo – Klub maqsadlarini qo‘llab-quvvatlovchi Universitet xodimlari va tashqi hamkorlar.

3.2. Tayanch jamoaga quyidagi talablarga javob beradigan olimalar fakultet dekanining tavsiyasi asosida jalb etiladi: PhD yoki DSc ilmiy darajasiga ega bo‘lish; ilmiy-tadqiqot faoliyati bilan muntazam shug‘ullanish; Scopus bazasidagi jurnallarda maqola chop etgan yoki chop etish ustida ishlayotgan bo‘lish; ilmiy maqola, monografiya, o‘quv qo‘llanma yoki darslik muallifi bo‘lish; Klub faoliyatida faol ishtirok etishga tayyor bo‘lish.

3.3. Yosh tadqiqotchilarni qabul qilishda ilmiy qiziqish, ilmiy ishlar, loyiha va g‘oyalar, grant va xalqaro hamkorlikka intilish hamda motivatsiya hisobga olinadi. Motivatsion arizada nomzodning ilmiy qiziqish sohasi, 1–3 yillik ilmiy maqsadlari va Klub faoliyatiga qo‘shishi mumkin bo‘lgan hissasi ko‘rsatiladi.

3.4. A‘zolik ixtiyoriy bo‘lib, Klubning yagona elektron anketasi orqali rasmiylashtiriladi. Anketada F.I.Sh., tug‘ilgan yili, fakulteti va kafedrası, ilmiy darajasi va unvoni, Scopus profili havolasi, asosiy nashrlari, oxirgi besh yilda chop etilgan maqolalari, chet tili sertifikatı (mavjud bo‘lsa) va aloqa raqami ko‘rsatiladi hamda tasdiqlovchi hujjatlar ilova qilinadi.

3.5. A‘zolar ilmiy karyera bosqichlariga ko‘ra Student Researcher (18–25 yosh), Emerging Researcher (22–30 yosh), Early Career Researcher (25–35 yosh) va Research Leader / Mentor (35 yoshdan katta, PhD/DSc) guruhlariga ajratiladi. Har bir

faol a'zo uchun Individual ilmiy rivojlanish rejasi (IRDP) ishlab chiqilishi mumkin (SDG talablari asosida).

3.6. A'zolar Klub loyihalari va tadbirlarida qatnashish, mentor biriktirilishi, grant va xalqaro dasturlar bo'yicha maslahat olish, Klub resurslaridan foydalanish, Umumiy yig'ilishda ovoz berish, Klub Kengashiga saylash va saylanish hamda Klub hujjatlari va hisobotlari bilan tanishish huquqiga ega.

3.7. A'zolar Nizom va Klubning xulq-atvor kodeksiga rioya qilishi, akademik halollik tamoyillariga amal qilishi, Klub faoliyatida faol qatnashishi va o'z ilmiy salohiyatini muntazam rivojlantirishi shart.

3.8. A'zolik a'zoning yozma arizasiga ko'ra, o'quv yili davomida Klub faoliyatida uzrli sababsiz ishtirok etmaganda yoki Nizom va akademik halollik talablari qo'pol buzilganda Klub Kengashi qarori bilan to'xtatiladi. A'zo o'z masalasi ko'rib chiqilayotganda tushuntirish berish va qarorni Umumiy yig'ilishga shikoyat qilish huquqiga ega.

IV. BOSHQARUV TUZILMASI

4.1. Klubning boshqaruv organlari – Umumiy yig'ilish va Klub Kengashi.

4.2. Umumiy yig'ilish Klubning oliy organi bo'lib, har o'quv yilida kamida bir marta (sentabr-oktabr oylarida) o'tkaziladi. Navbatdan tashqari Umumiy yig'ilish Klub Kengashi qarori yoki a'zolarining kamida beshdan bir qismining yozma talabi bilan chaqiriladi. Yig'ilish to'g'risida a'zolar kamida 7 kun oldin xabardor qilinadi.

4.3. Umumiy yig'ilish Klubning yillik ish rejasini ma'qullaydi, Klub Kengashining yillik va moliyaviy hisobotlarini eshitadi, Kengash a'zolarini saylaydi hamda Nizomga o'zgartirish va qo'shimchalar bo'yicha takliflarni ko'rib chiqadi.

4.4. Umumiy yig'ilish a'zolarining kamida uchdan bir qismi (shu jumladan onlayn) ishtirok etganda vakolatli hisoblanadi. Qarorlar ishtirokchilarning oddiy ko'pchilik ovozi bilan, Nizomga o'zgartirishlar bo'yicha takliflar esa uchdan ikki qism ovoz bilan qabul qilinadi.

4.5. Klub Kengashi tarkibiga Klub raisi, rais o'rinbosari, kotib, yo'nalish muvofiqlashtiruvchilari (mentorlik; tadqiqot va grantlar; xalqaro hamkorlik; innovatsiyalar; axborot va jamoatchilik bilan aloqalar) hamda fakultet muvofiqlashtiruvchilari kiradi.

4.6. Klub raisi Universitet rektorining buyrug'i bilan tayinlanadi. Rais o'rinbosari, kotib va yo'nalish muvofiqlashtiruvchilari Umumiy yig'ilishda bir o'quv yili muddatiga ochiq nomzodlik asosida saylanadi; bir shaxs aynan bir lavozimga ketma-ket ikki muddatdan ortiq saylanmaydi. Fakultet muvofiqlashtiruvchisi tayanch jamoa a'zolari orasidan fakultet dekanining taqdimnomasiga ko'ra belgilanadi. Kengash a'zolari asosiy ishidan ajralmagan holda jamoatchilik asosida faoliyat yuritadi.

4.7. Klub Kengashi yig'ilishlari kamida oyda bir marta o'tkaziladi va a'zolarining uchdan ikki qismi ishtirok etganda vakolatli hisoblanadi. Kengash qarorlari bayonnoma bilan rasmiylashtiriladi.

4.8. Klub raisi Klub faoliyatiga rahbarlik qiladi, Universitet rahbariyati va hamkorlar oldida Klub nomidan ish yuritadi, Kengash va Umumiy yig'ilish ishini

tashkil etadi hamda hisobotlarning o'z vaqtida va to'g'ri tayyorlanishi uchun shaxsan javobgar bo'ladi.

4.9. Klub Universitetning ilmiy ishlar va innovatsiyalar bo'yicha prorektori bilan hamkorlikda faoliyat yuritadi. Klubning yillik ish rejasi prorektor tomonidan tasdiqlanadi. Klubning faol a'zolari orasidan "Yetakchi olim qiz – Women Research Ambassador" instituti joriy etiladi.

V. FAOLIYAT DASTURLARI

5.1. Mentorlik dasturi. Mentor–Mentee juftliklari aniq maqsad va kutilayotgan natijalar asosida shakllantiriladi. Mentorlik ilmiy mavzu tanlash, tadqiqot metodologiyasi, maqola va grant yozish, ilmiy taqdimot, xalqaro hamkorlik va ilmiy karyerani rejalashtirish yo'nalishlarida olib boriladi. Juftliklar faoliyati har semestrda baholanadi.

5.2. Tadqiqot va nashrlar dasturi. Qo'shma ilmiy loyihalar, seminar va mahorat darslari, tajriba almashish uchrashuvlari tashkil etiladi. Xalqaro jurnallarga yuboriladigan maqolalar ixtiyoriy ravishda Klub tayanch jamoasi a'zolarining ichki taqrizidan o'tkazilishi mumkin.

5.3. Grantlar va innovatsiyalar dasturi. Klub mahalliy va xalqaro grant dasturlarini muntazam monitoring qiladi, grant yozish, loyiha konsepsiyasi, byudjet tuzish va hamkor topish bo'yicha trening va konsultatsiyalar tashkil etadi. Ilmiy ishlanmalarni patent, startap va texnologik mahsulotga aylantirish Universitetning Ilmiy va innovatsion ishlanmalarni tijoratlashtirish bo'limi bilan hamkorlikda amalga oshiriladi.

5.4. Xalqaro hamkorlik dasturi. Xorijiy universitetlar, ilmiy markazlar va ayol olimalar tarmoqlari bilan qo'shma loyihalar, qo'shma maqolalar, xalqaro mentorlik, fellowship, visiting researcher va akademik almashinuv dasturlari amalga oshiriladi; xalqaro grant konsorsiumlarida Universitet xotin-qizlarining ishtiroki kengaytiriladi.

VI. RAG'BATLANTIRISH VA E'TIROF

6.1. Faol a'zolari rag'batlantirish uchun "Research Achievement System" tizimi joriy etiladi. Unda ilmiy maqola tayyorlash, xalqaro jurnalga maqola yuborish, grant loyihasida ishtirok etish va grant yutish, patent yoki innovatsion ishlanma yaratish, xalqaro konferensiyada qatnashish, xalqaro hamkorlik o'rnatish va mentorlik faoliyati uchun sertifikat, tavsianoma va "Young Researcher", "Young Innovator", "International Researcher", "Best Mentor" kabi e'tiroflar beriladi.

6.2. Har yili "Yilning eng faol olim qizi – Young Woman Researcher of the Year", "Best Research Project" va "Women Innovator of the Year" nominatsiyalari g'oliblari aniqlanadi. Baholash quyidagi ballik mezon asosida amalga oshiriladi: ilmiy faoliyat – 40%; innovatsiya va grantlar – 25%; xalqaro faoliyat – 15%; mentorlik va jamoaviy faoliyat – 10%; Klub rivojiga hissa – 10%.

6.3. Faol va yuqori natija ko'rsatgan a'zolar ilmiy loyihalarga birinchi navbatda jalb etiladi, Universitet ilmiy tadbirlarida taqdimot qilish imkoniyatiga ega bo'ladi hamda Universitetning mavjud imkoniyatlaridan kelib chiqib xalqaro ilmiy dasturlar,

grantlar, konferensiyalar, fellowship va akademik almashinuv dasturlariga tavsiya etiladi.

VII. SHAFFOFLIK VA OCHIQLIK

7.1. Klub faoliyatining shaffofligi quyidagilar orqali ta'minlanadi:

- a'zolikka qabul qilish, tayanch jamoani shakllantirish, rag'batlantirish va nominatsiyalar g'oliblarini aniqlash mezonlari va tartibi oldindan e'lon qilinadi;

- saralash va baholash ishlari kamida 3 nafar a'zodan iborat komissiya tomonidan amalga oshiriladi, komissiya tarkibi, saralash natijalari va ballik baholash natijalari e'lon qilinadi;

- komissiya a'zosi o'zi, yaqin qarindoshi yoki bevosita rahbarligidagi xodim nomzod bo'lgan holatda manfaatlar to'qnashuvi to'g'risida yozma ravishda ma'lum qiladi va ushbu nomzodni baholashda ishtirok etmaydi;

- Umumiy yig'ilish va Klub Kengashi bayonnomalari, ish rejalari va hisobotlar Klub a'zolari uchun ochiq bo'ladi.

7.2. Klub faoliyatining ochiqqligi quyidagilar orqali ta'minlanadi:

- Klub Nizomi, Kengash tarkibi, a'zolar ro'yxati, yillik ish rejasi, tadbirlar taqvimini va yillik hisoboti Klubning rasmiy axborot kanallarida e'lon qilinadi;

- tadbirlar to'g'risidagi e'lonlar kamida 3 ish kuni oldin tarqatiladi, tadbir natijalari 5 ish kuni ichida yoritiladi;

- Klub tadbirlari, qoida tariqasida, Universitetning ilm-fanga qiziqqan barcha xotin-qizlari uchun ochiq tarzda o'tkaziladi;

- a'zolar va boshqa manfaatdor shaxslar taklif, murojaat va fikr-mulohazalarini rasmiy aloqa kanallari, shu jumladan anonim elektron shakl orqali yuborishi mumkin.

7.3. Nomzodlar va a'zolarining shaxsga doir ma'lumotlari va hujjatlari "Shaxsga doir ma'lumotlar to'g'risida"gi O'zbekiston Respublikasi Qonuniga muvofiq faqat Klub faoliyati maqsadlarida qayta ishlanadi va ularning roziligisiz uchinchi shaxslarga berilmaydi. Ochiq e'lon qilinadigan ma'lumotlar F.I.Sh., ilmiy darajasi, unvoni, fakulteti va kafedrası bilan cheklanadi.

VIII. SAMARADORLIK, MONITORING VA KPI

8.1. Klub faoliyati tadbirlar soni bilan emas, balki ilmiy va institutsional natijalar asosida baholanadi.

8.2. Asosiy KPI ko'rsatkichlari: ilmiy maqolalar soni va sifati; Scopus va Web of Science bazalaridagi nashrlar; grant arizalari va yutilgan grantlar; patentlar va startaplar; xalqaro hamkorlik loyihalari; mentor–mentee juftliklari; xalqaro konferensiyalardagi ishtirok; doktoranturaga kirgan va ilmiy daraja olgan a'zolar; ilmiy loyihalarga jalb qilingan xotin-qizlar soni.

8.3. Yillik ish rejasida har bir KPI ko'rsatkichi bo'yicha maqsadli qiymatlar, mas'ul shaxslar va bajarish muddatlari belgilanadi. Reja ijrosi har chorakda monitoring qilinadi va bajarilmagan vazifalar bo'yicha tuzatish choralari belgilanadi.

8.4. Har bir tadbirdan so'ng ishtirokchilar o'rtasida qisqa so'rovnoma, har o'quv yili yakunida esa a'zolarining qoniqish darajasini aniqlash so'rovnomasi o'tkaziladi.

Universitet xotin-qizlarining ilmiy faolligi bo'yicha ma'lumotlar har yili tahlil qilinadi va natijalari keyingi yil rejasini tuzishda asos bo'ladi.

IX. HISOBDORLIK

9.1. Klub raisi yarim yillik va yillik hisobotlarni ilmiy ishlar va innovatsiyalar bo'yicha prorektorga taqdim etadi. Yillik hisobot Umumiy yig'ilishda va Universitet Kengashida eshitiladi.

9.2. Fakultet muvofiqlashtiruvchilari fakultetdagi Klub faoliyati yuzasidan har chorakda Klub raisi va fakultet dekaniga axborot beradi.

9.3. Yillik hisobotda KPI ko'rsatkichlarining maqsadli va erishilgan qiymatlari, sarflangan mablag'lar, so'rovnomalar natijalari, aniqlangan muammolar va ularni bartaraf etish choralari hamda keyingi yil uchun ustuvor vazifalar aks ettiriladi. Hisobot o'quv yili yakunlanganidan so'ng bir oy ichida Klubning rasmiy axborot kanallarida e'lon qilinadi.

9.4. Klubga kelib tushgan murojaatlar qonunchilikda belgilangan muddatlarda ko'rib chiqiladi va murojaat qiluvchiga javob beriladi.

X. MOLIYALASHTIRISH VA MODDIY-TEXNIK BAZA

10.1. Klub faoliyati Universitet tomonidan ajratiladigan mablag'lar, davlat va xalqaro grantlar, donor tashkilotlar, homiylik, qo'shma loyihalar va qonunchilikda taqiqlanmagan boshqa manbalar hisobidan moliyalashtirilishi mumkin.

10.2. Klub Universitetning mavjud moddiy-texnik bazasi, axborot resurslari va ilmiy infratuzilmasidan belgilangan tartibda foydalanadi.

10.3. Klubga ajratilgan va jalb etilgan mablag'lar faqat Klub maqsadlari uchun, Universitet buxgalteriyasi orqali qonunchilikda belgilangan tartibda sarflanadi. Har bir xarajat Klub Kengashi qarori bilan asoslanadi, mablag'larning sarflanishi to'g'risidagi ma'lumotlar yillik hisobotda aks ettiriladi.

XI. AKADEMIK HALOLLIK, ETIKA VA XULQ-ATVOR

11.1. Klub a'zolari ilmiy faoliyatda akademik halollik, ilmiy etika, mualliflik huquqi va tadqiqot mas'uliyati talablariga rioya qiladi. Plagiat, ma'lumotlarni soxtalashtirish yoki ilmiy natijalarni noto'g'ri taqdim etishga yo'l qo'yilmaydi. Qo'shma nashrlarda mualliflik faqat haqiqiy ilmiy hissa asosida belgilanadi.

11.2. Klub faoliyatida teng imkoniyatlar, o'zaro hurmat va inklyuzivlik ta'minlanadi; kamsitish va har qanday shakldagi tazyiqqa yo'l qo'yilmaydi. Tadbirlar nogironligi bo'lgan va oilaviy majburiyatlari bor a'zolar ham ishtirok eta oladigan vaqt va formatda (shu jumladan onlayn) tashkil etiladi.

11.3. Klubning xulq-atvor kodeksi Klub Kengashi tomonidan ishlab chiqiladi va Umumiy yig'ilishda ma'qullanadi.

11.4. Nizom yoki xulq-atvor kodeksi buzilishi yuzasidan shikoyatlar Klub Kengashiga yozma ravishda beriladi va masalaga manfaatdor bo'lmagan Kengash a'zolari tomonidan ko'rib chiqiladi. Murojaat qilgan shaxsga nisbatan ta'qib qilishga yo'l qo'yilmaydi.

XII. YAKUNIY QOIDALAR

12.1. Ushbu Nizom Universitet rektorining buyrug'i bilan tasdiqlanadi.

12.2. Nizomga o'zgartirish va qo'shimchalar Umumiy yig'ilishda uchdan ikki qism ovoz bilan ma'qullanganidan so'ng Universitet rektorining buyrug'i bilan tasdiqlanadi.

12.3. Nizom har ikki yilda kamida bir marta Klub faoliyati natijalari asosida qayta ko'rib chiqiladi.

12.4. Klub faoliyati Universitet rektorining buyrug'i bilan tugatiladi. Bunda Klub hujjatlari Universitet arxiviga topshiriladi, foydalanilgan moddiy-texnik vositalar Universitet ixtiyorida qoladi.

12.5. Nizomda ko'zda tutilmagan holatlar O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligiga muvofiq hal etiladi.

Ushbu Nizom Abu Rayhon Beruniy Urganch davlat universiteti Ilmiy kengashining 2026-yil 5-oktabrdagi 2-sonli yig'ilishida muhokama qilingan va tasdiqlangan.